

1.4.

الحابدة الاسمد

(د) توفير لافتـات بطريقـة برايـل وبأشـكال يـسهل قراءتهـا وفهمهـا فـي المبـاني العامـة والمرافـق الأخـرى المتاحـة لعامـة الحمور؛

(هـ) توفير أشكال من المساعدة البشرية والوسطاء، بمن فيهم المرشدون والقراء والأخصائيون المفسرون للغة الإشارة، لتيسير إمكانية الوصول إلى المباني والمرافق الأخرى المتاحة لعامة الحمور؛

- (و) تشجيع أشكال المساعدة والـدعم الأخـرى للأشـخاص ذوي الإعاقة لضمان حصولهم على المعلومات؛
- (ز) تـشجيع إمكانيـة وصـول الأشـخاص ذوي الإعاقـة إلـي تكنولوجيات ونظم المعلومات والاتصال الجديدة، بمـا فيهـا شـبكة الانترنت؛
- (ح) تشجيع تصميم وتطوير وإنتاج وتوزيع تكنولوجيات ونظم معلومات واتصالات يمكن للأشخاص ذوي الإعاقة الوصول إليها، في مرحلية مبكرة، كي تكون هذه التكنولوجيات والنظم في المتناول بأقل تكلفة.

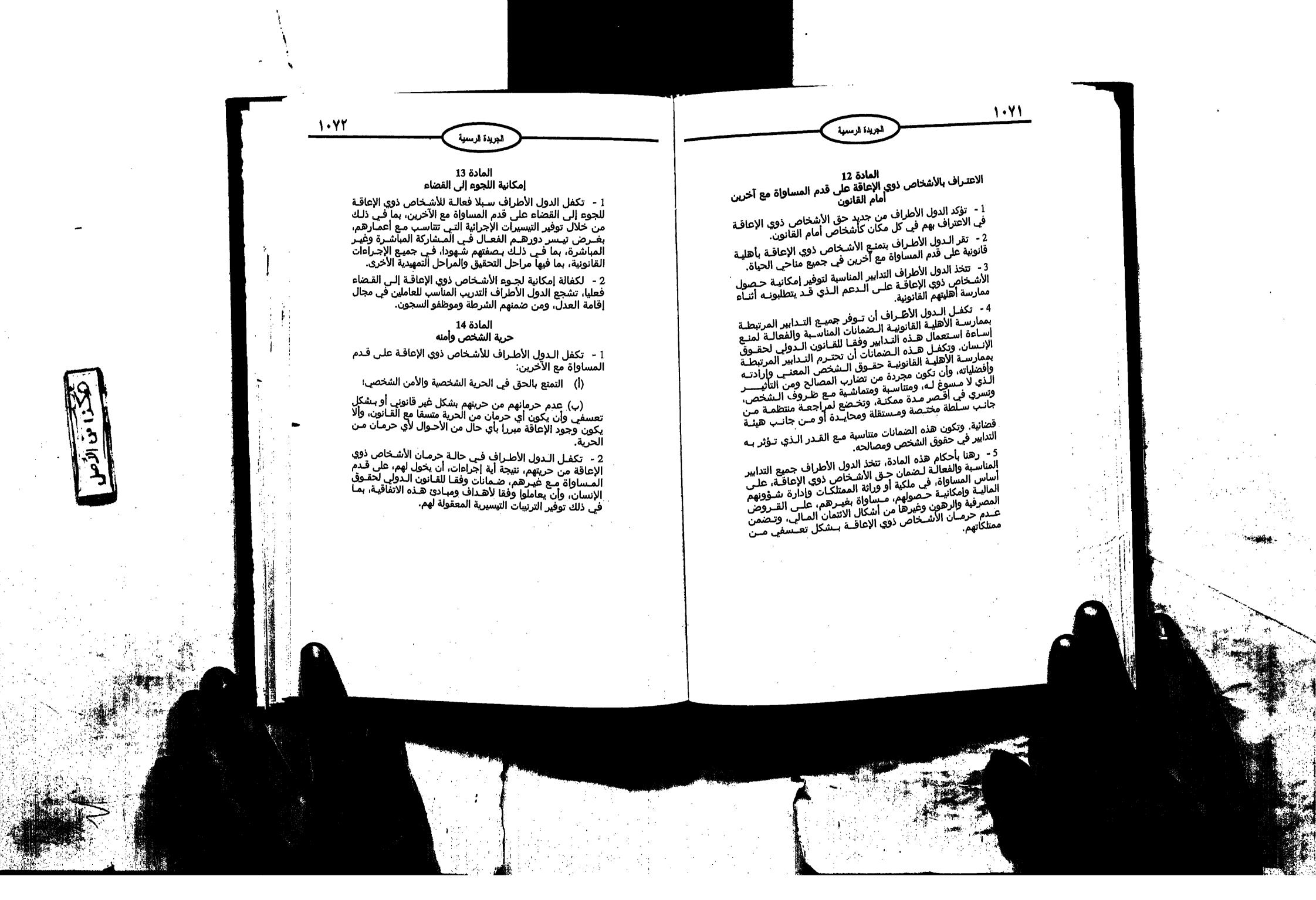
المادة 10 الحق في الحياة

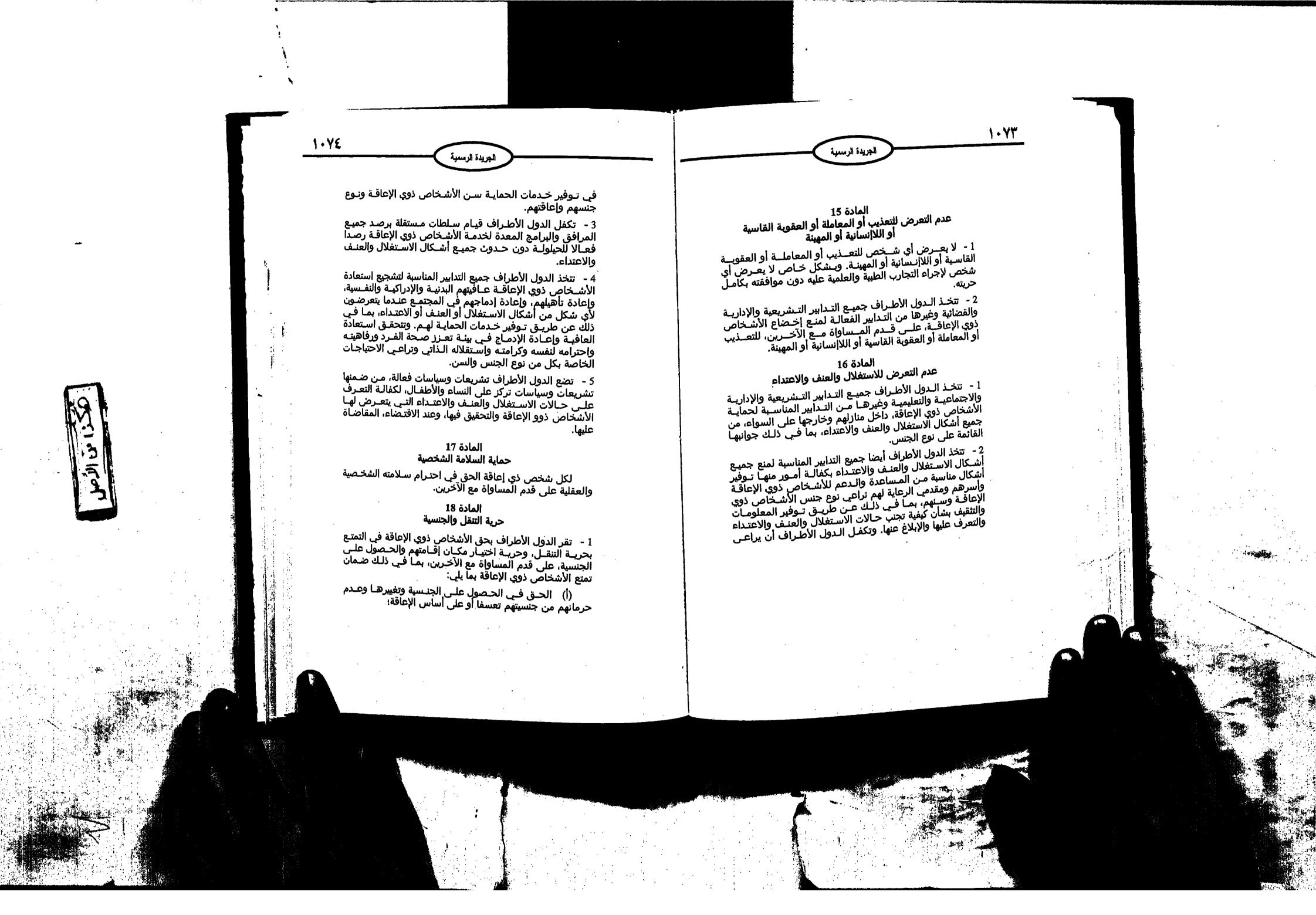
تؤكد الدول الأطراف من جديد أن لكل إنسان الحق الأصيل في الحياة وتتخذ جميع التدابير الضرورية لضمان تمتع الأشخاص ذوي الإعاقة فعليا بهذا الحق على قدم المساواة مع الآخرين.

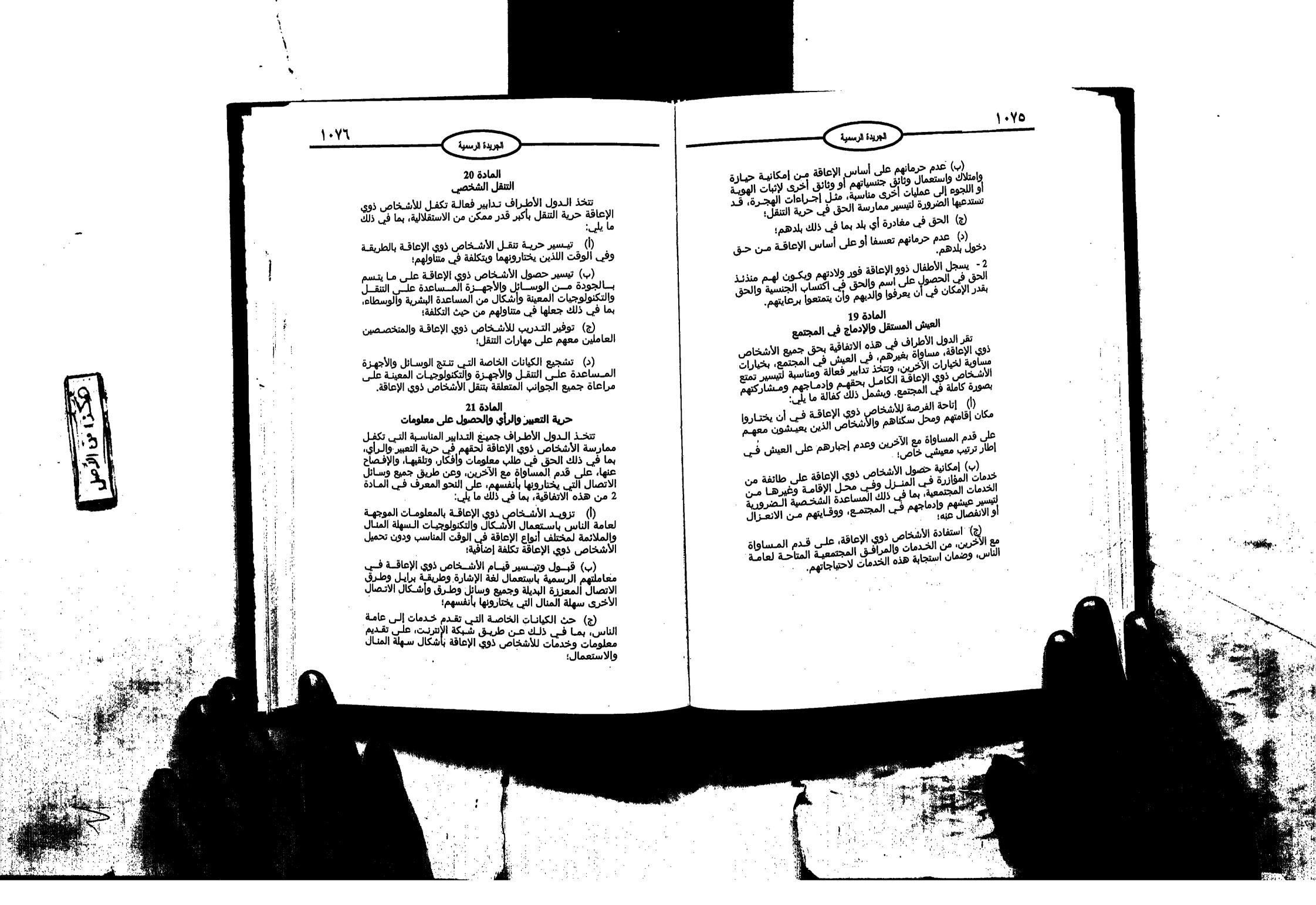
المادة 11 حالات الخطر والطوارئ الإنسانية

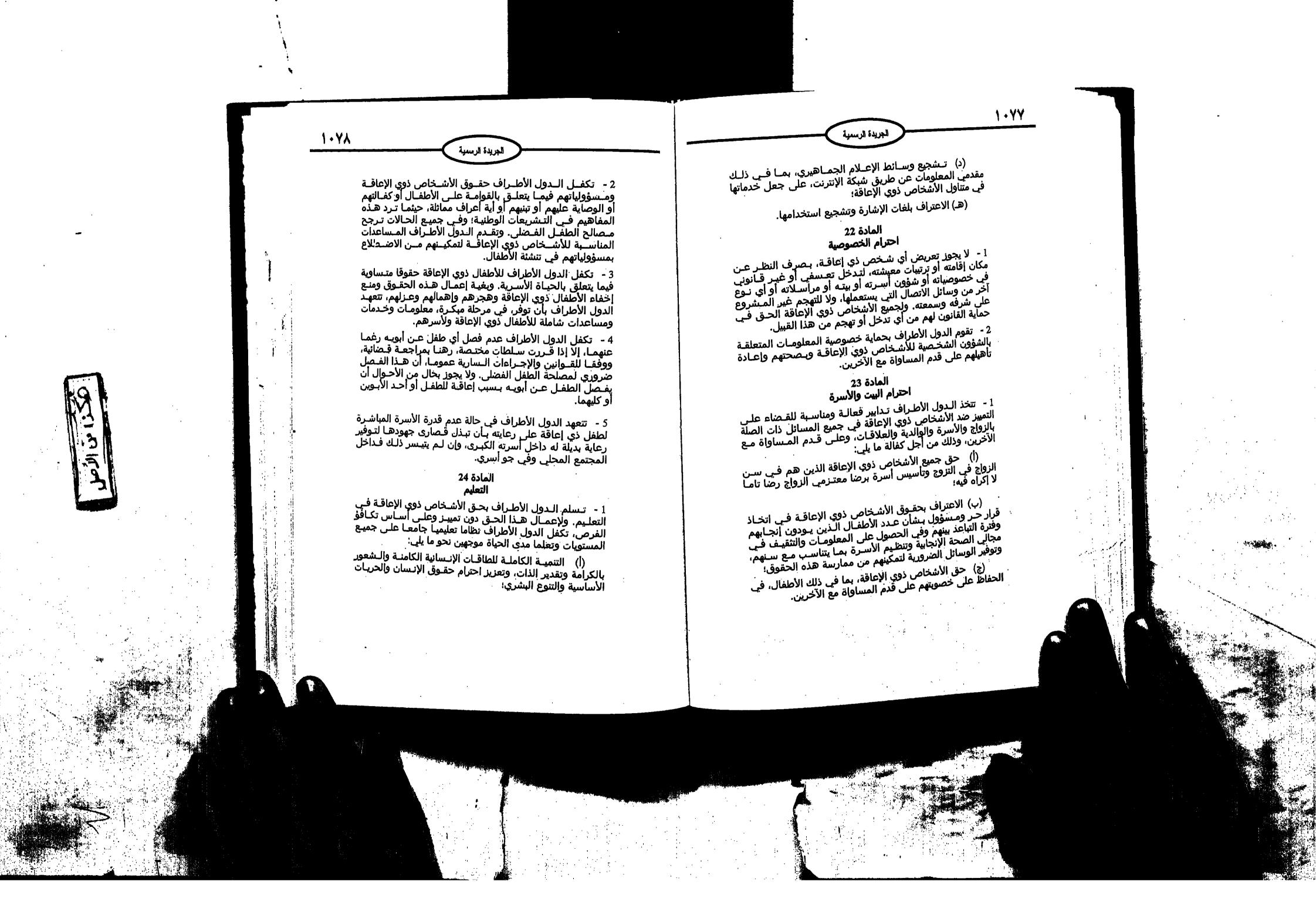
تتعهد الدول الأطراف، وفقا لالتزاماتها بمقتضى القانون الدولي الدولي، بما فيها القانون الإنساني الدولي والقانون الدولي لحقوق الإنسان، باتخاذ كافة التدابير اللازمة للضمان حماية وسلامة الأشخاص ذوي الإعاقة الذين يوجدون في حالات تتسم بالخطورة، بما في ذلك حالات النزاع المسلح والطوارئ الإنسانية والكوارث الطبيعية.













(ج) توفير هذه الخدمات الصحية في أقرب مكان ممكن من مجتمعاتهم المحلية، بما في ذلك في المناطق الريفية؛

(د) الطلب إلى مزاولي المهـن الـصحية تقـديم رعايـة إلى الأشخاص ذوى الإعاقة بنفس جودة الرعاية التي يقـدمونها إلى الآخرين، بما في ذلك تقديم هذه الرعاية على أسـاس الموافقـة الحرة والمستنيرة، من خلال القيام بجملة أمور منها زيادة الـوعي بحقـوق الإنـسان المكفولـة للأشـخاص ذوي الإعاقـة وكـرامتهم واستقلالهم الذاتي واحتياجاتهم من خلال توفير التدريب لهم ونشر معـايير أخلاقيـة تتعلـق بالرعايـة الـصحية فـي القطـاعين العـام والخاص؛

(هـ) حظر التمييـز ضـد الأشـخاص ذوي الإعاقـة فـي تـوفير التـأمين الـصحي، والتـأمين علـى الحيـاة حيثمـا يـسمح القـانون الوطني بذلك، على أن يوفرا بطريقة منصفة ومعقولة؛

(و) منع الحرمان على أساس التمييـز مـن الرعايـة الـصحية أو الخدمات الصحية أو الغذاء والسوائل بسبب الإعاقة.

المادة 26 التأهيل وإعادة التأهيل

1 - تتخذ الدول الأطراف تدابير فعالة ومناسبة، بما في ذلك عن طريق دعم الأقران، لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة مـن بلوغ أقصى قدر من الاستقلالية والمحافظة عليها، وتحقيق إمكاناتهم البدنية والعقلية والاجتماعية والمهنية على الوجه الأكمل، وكفالة إشراكهم ومشاركتهم بشكل تام في جميع نواحي الحياة. وتحقيقا لتلك الغاية، تقوم الدول الأطراف بتـوفير خـدمات وبـرامج شـاملة

للتأهيل وإعادة التأهيل وتعزيزها وتوسيع نطاقهـا، وبخاصـة فـي مجالات الصحة والعمل والتعليم والخدمات الاجتماعية، على نحـو يجعل هذه الخدمات والبرامج:

(أ) تبدأ في أقرب مرحلة قدر الإمكـان، وتـستند إلـى تقيـيم متعدد التخصصات لاحتياجات كل فرد ومواطن قوته على حدة؛

(ب) تدعم إشراك الأشخاص ذوي الإعاقـة ومـشاركتهم في المجتمــع المحلــي وفــي جميــع نــواحي المجتمــع، وأن تتــاح للأشخاص ذوي الإعاقة على أساس طـوعي وفـي أقـرب مكـان ممكن للمجتمعات المحلية، بما في ذلك في المناطق الريفية. 2 - تشجه الدما الله المارية.

2 - تشجع الدول الاطراف على وضع برامج التدريب الأولي والمستمر للأخصائيين والم وظفين العاملين في مجال تقديم خدمات التاهيل وإعادة التاهيل.

3 - تشجع الـدول الأطراف تـوفر ومعرفة واسـتخدام الأجهـزة والتقنيات المعينة، المصممة للأشخاص ذوي الإعاقة، حسب صلتها بالتأهيل وإعادة التأهيل.

المادة 27 العمل والعمالة

1 - تعترف الدول الأطراف بحق الأشخاص ذوي الإعاقة في العمل، على قدم المساواة مع الآخرين؛ ويشمل هذا الحق إتاحة الفرصة لهم لكسب الرزق في عمل يختارونه أو يقبلونه بحرية في سوق عمل وبيئة عمل منفتحتين أمام الأشخاص ذوي الإعاقة وشاملتين لهم ويسهل انخراطهم فيهما. وتحمي الدول الأطراف إعمال الحق في العمل وتعززه، بما في ذلك حق أولئك الذين تصيبهم الإعاقة خلال عملهم، وذلك عن طريق اتخاذ الخطوات

المناسبة، بما في ذلك سن التشريعات، لتحقيق عدة أهداف منها ما يلي:

(أ) حظر التمييز على أساس الإعاقة فيما يختص بجميع المسائل المتعلقة بكافة أشكال العمالة، ومنها شروط التوظيف والتعيين والعمل، واستمرار العمل، والتقدم الوظيفي، وظروف العمل الآمنة والصحية؛

(ب) حماية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة في ظروف عمل عادلة وملائمة، على قدم المساواة مع الآخرين، بما في ذلك تكافؤ الفرص وتقاضي أجر متساو لقاء القيام بعمل متساوي القيمة، وظروف العمل المأمونة والصحية، بما في ذلك الحماية من التحرش، والانتصاف من المظالم؛

(ج) كفالـة تمكـين الأشـخاص ذوي الإعاقـة مـن ممارسـة حقوقهم العمالية والنقابية على قدم المساواة مع الآخرين؛

(د) تمكين الأشـخاص ذوي الإعاقـة مـن الحـصول بـصورة فعالـة علـى البـرامج العامـة للتوجيـه التقنـي والمهنـي، وخـدمات التوظيف، والتدريب المهني والمستمر؛

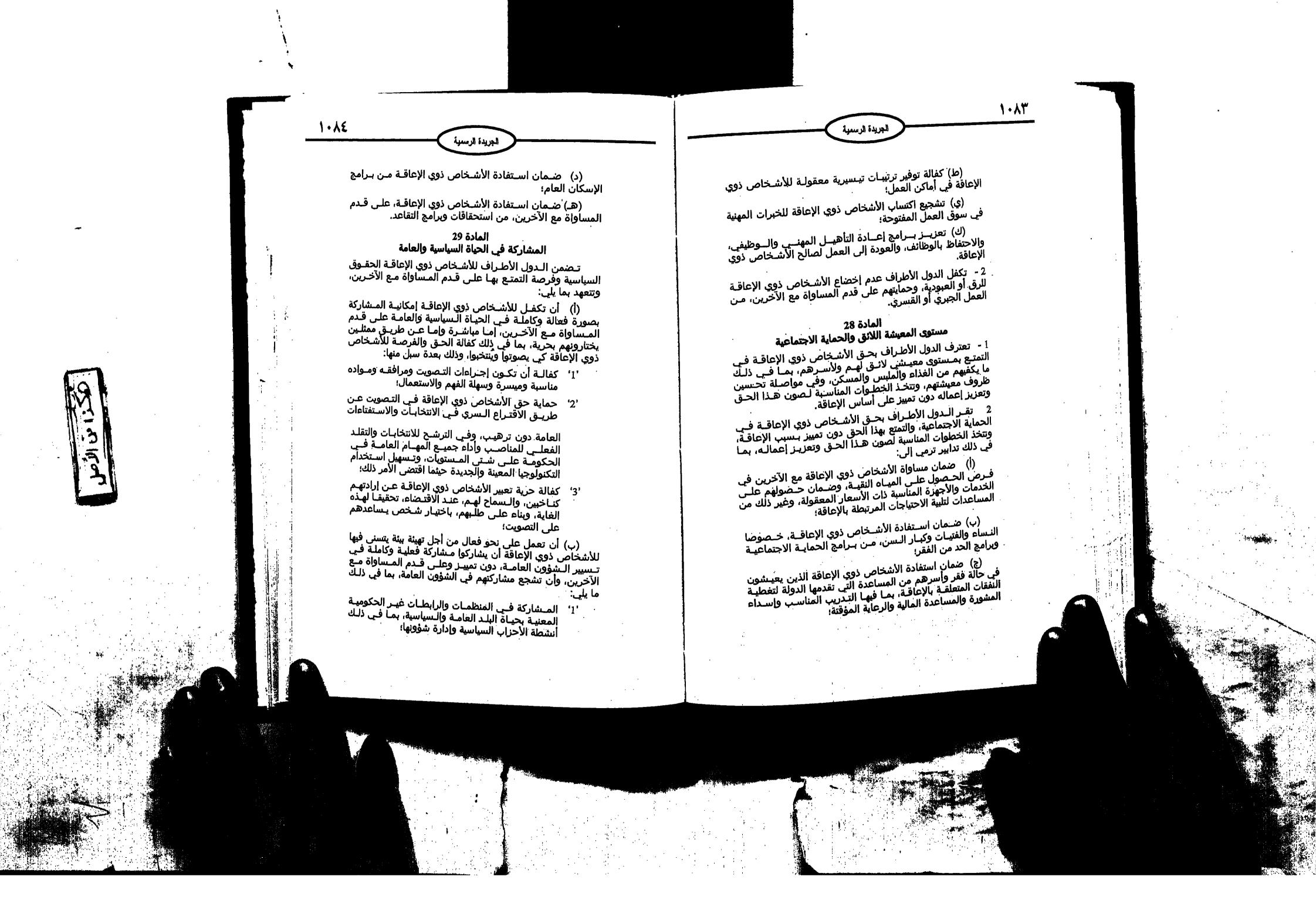
(هـ) تعزيز فرص العمل والتقدم الـوظيفي للأشـخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل، فضلا عن تقديم المساعدة على إيجـاد العمل والحصول عليه والمداومة عليه والعودة إليه؛

(و) تعزيز فـرص العمـل الحـر، ومباشـرة الأعمـال الحـرة، وتكوين التعاونيات، والشروع في الأعمال التجارية الخاصة؛

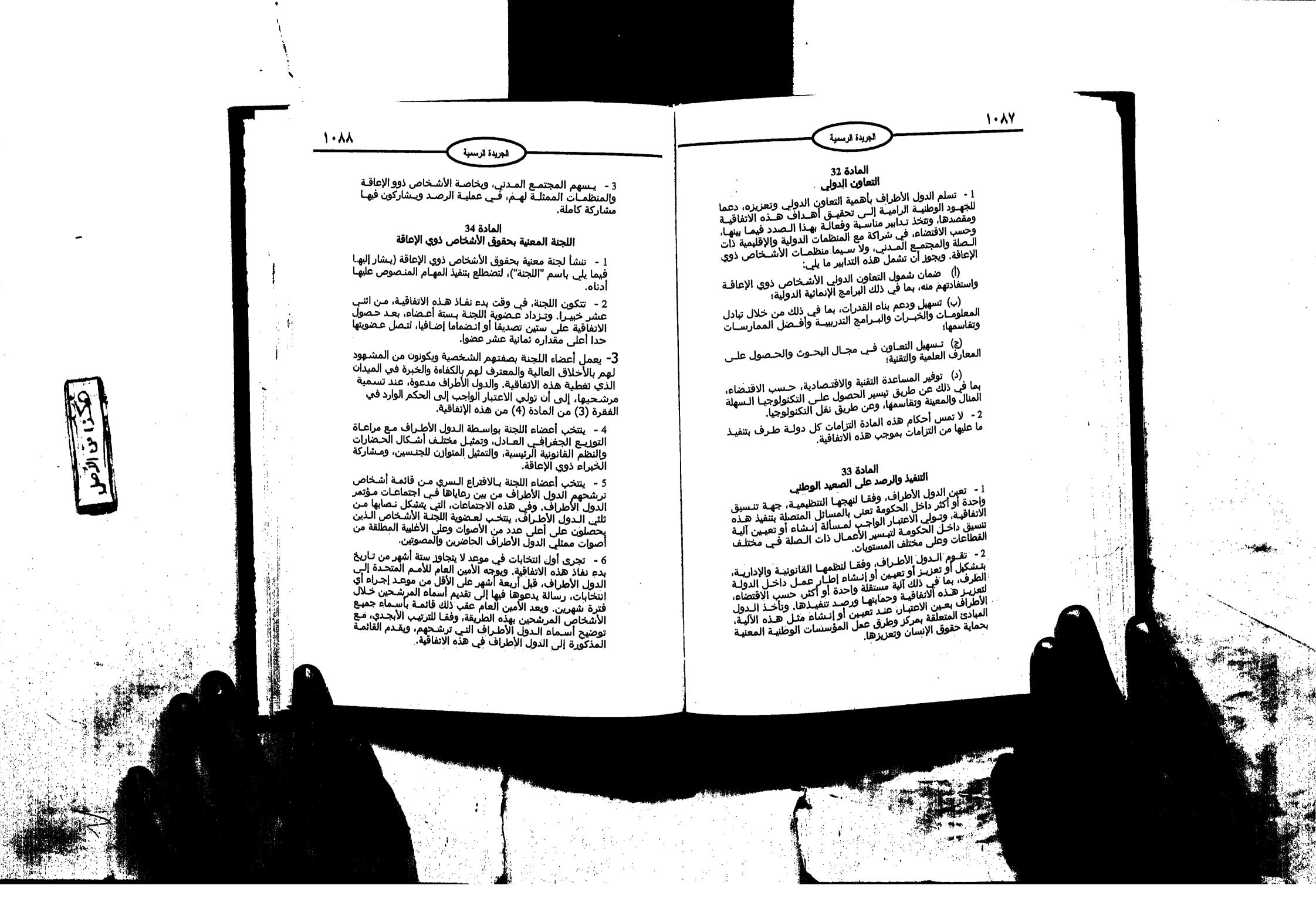
(ز) تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة في القطاع العام؛

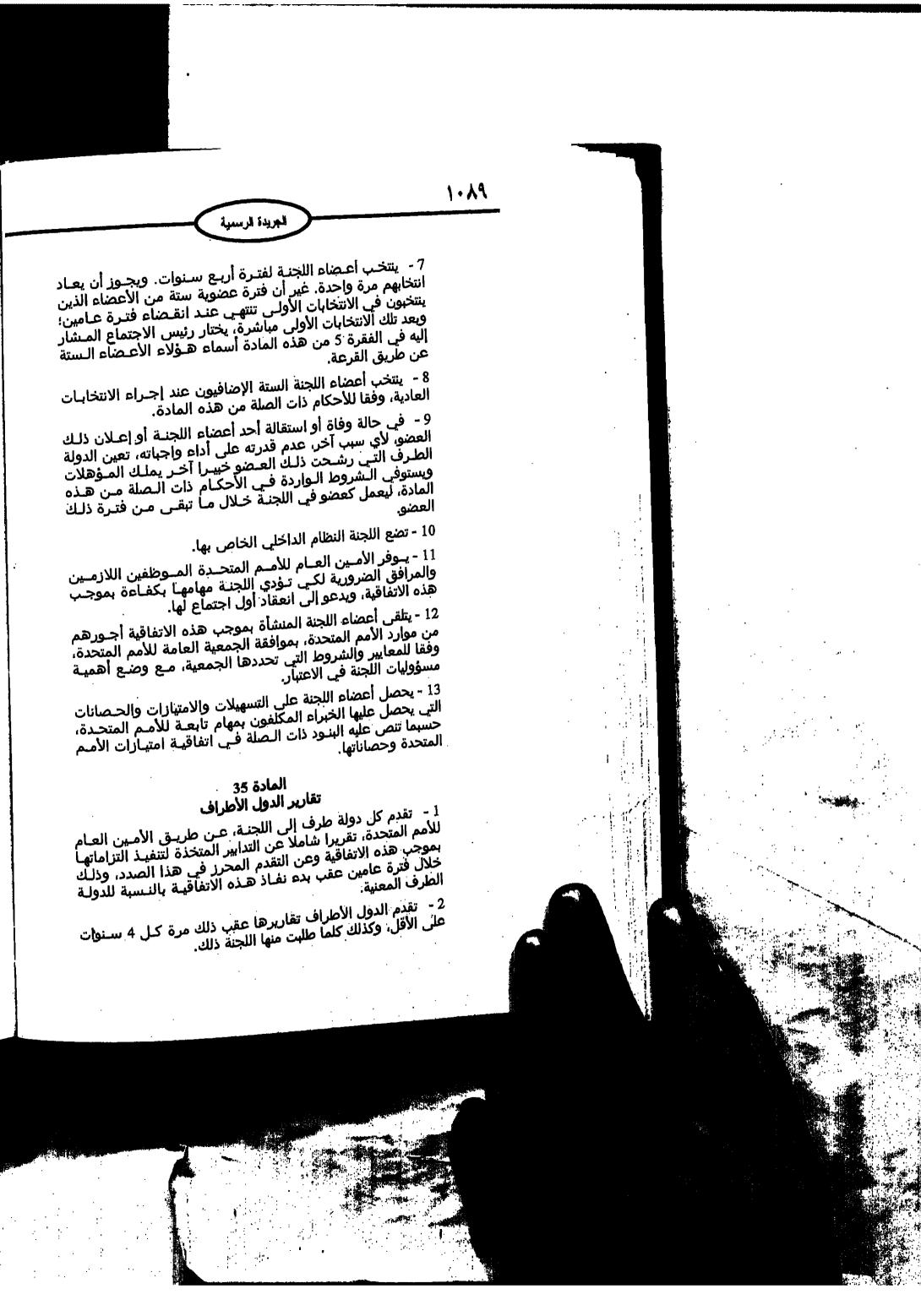
(ح) تشجيع عمالـة الأشـخاص ذوي الإعاقـة فـي القطـاع الخاص من خلال انتهاج سياسات واتخاذ تدابير مناسبة، قد تـشمل البرامج التصحيحية، والحوافر، وغير ذلك من التدابير؛











1.9.

3 - تحدد اللجنة أية مبادئ توجيهية ترى وجـوب تطبيقها على محتويات التقارير.

4 - لا يتعين على الدولة الطرف، التي تقدم تقريرها الأول الشامل إلى اللجنة، تكرار إدراج المعلومات التي سبق تقديمها في التقارير اللاحقة. والدول الأطراف مدعوة إلى أن تنظر، عند إعداد التقارير التي تقدم إلى اللجنة، في مسألة إعداد هذه التقارير من خلال عملية تتسم بالانفتاح والشفافية وإلى أن تولي الاعتبار الواجب إلى الحكم الوارد في الفقرة 3 من المادة 4 من هذه الاتفاق.

5 - يجوز أن تدرج في التقـارير العوامـل والـصعوبات التي تـوثر
على درجة الوفاء بالألتزامات بموجب هذه الاتفاقية.

المادة 36 النظر في التقارير

1 - تنظر اللجنة في كل تقرير وتقدم ما تراه ملائما من اقتراحات وتوصيات عامة بشأنه وتحيلها إلى الدولة الطرف المعنية. ويجوز للدولة الطرف أن ترد على اللجنة بأي معلومات تختارها. ويجوز للجنة أن تطلب إلى الدول الأطراف معلومات إضافية ذات صلة بتطبيق هذه الاتفاقية.

2 - إذا تأخرت دولة طرف تأخرا كبيرا في تقديم تقرير، جاز للجنة أن تشعر الدولـة الطـرف المعنيـة بـضرورة فحـص تطبيـق هـذه الاتفاقية في تلك الدولة الطرف، استنادا إلى معلومات موثوق بهـا تتاح للجنة، إذا لم يقدم التقرير ذو الصلة في غـضون ثلاثـة أشـهر من توجيـه الإشـعار. وتـدعو اللجنـة الدولـة الطـرف المعنيـة إلـى المشاركة في هذا الفحص. وإذا استجابت الدولة الطـرف بتقـديم التقرير ذي الصلـة، تطبق أحكام الفقرة 1 من هذه المادة.

3 - يتبيح الأمين العـام للأمـم المتحـدة التقـارير لكافـة الـدول الأملـاة

4 - تتبيح البدول الأطبراف تقاريرها علي نطباق واسبع لعامية الجمهبور فني بليدانها وتيبسر إمكانيية الاطبلاع على الاقتراحيات والتوصيات العامة المتعلقة بهذه التقارير،

5 - تحيل اللجنة، حسبما تراه ملائما، إلى الوكالات المتخصصة وصناديق الأمم المتحدة ويرامجها وسائر الهيئات المختصة، أي تقارير من الدول الأطراف تتضمن طلبا للمشورة أو المساعدة التقنيتين، أو تشير إلى حاجتها لمثل هذه المشورة أو المساعدة، وتـشفعها بملاحظـات اللجنـة وتوصـياتها بـصدد هـذه الطلبـات أو الإشارات، إن وجدت.

